

ОТЧЕТ

о предварительной оценке регулирующего воздействия проекта постановления Правительства Смоленской области «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Смоленской области»

а) описание содержания предлагаемого правового регулирования в части положений, которые изменяют:

- содержание прав и обязанностей субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности;

- содержание или порядок реализации полномочий исполнительных органов Смоленской области в отношениях с субъектами предпринимательской и иной экономической деятельности;

Проект постановления Правительства вносит изменения в права и обязанности субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а именно работодателей с численностью работников более 35 человек, которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с требованиями Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее также – работодатели).

В связи с внесением изменений в Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее также – Федеральный закон) проект постановления Смоленской области «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Смоленской области» (далее – проект постановления) вносит изменения в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Смоленской области, утвержденное постановлением Правительства Смоленской области от 14.07.2025 № 416 (далее – Положение).

Проектом постановления предполагается внесение следующих изменений в права и обязанности субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности:

- право контролируемого лица на консультирование посредством видео-конференц-связи, использования мобильного приложения «Инспектор»;

- право контролируемого лица при проведении документарной проверки представления документов с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг, регионального портала государственных и муниципальных услуг или мобильного приложения «Инспектор»;

- право на понижение категории риска объекта контроля;

- право на уведомление о проведении обязательного профилактического визита не позднее чем за двадцать четыре часа до его начала.

Проектом постановления предполагается внесение следующих изменений в содержание и порядок реализации полномочий Министерства труда и занятости населения Смоленской области (далее – Министерство):

- дополнение условием о том, что объект контроля считается отнесенным к одной из категорий риска после внесения Министерством сведений в единый реестр видов контроля;

- дополнение условием о том, что решения о проведении профилактического визита, об объявлении предостережения, о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, акты (в том числе акты о невозможности проведения) контрольного (надзорного) мероприятия, профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) действия в рамках специального режима государственного контроля (надзора), предписания об устранении выявленных нарушений оформляются Министерством посредством внесения сведений о них в единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий и их подписания. Для оформления указанных решений, актов и предписаний отдельное формирование документа не требуется;

- изменение, устанавливающее порядок оценки Министерством добросовестности контролируемых лиц, в том числе виды мер стимулирования добросовестности;

- дополнение условием о необходимости уведомления контролируемого лица Министерством о проведении обязательного профилактического визита не позднее чем за двадцать четыре часа до его начала;

- дополнение полномочием консультирования должностными лицами Министерства контролируемых лиц с использованием мобильного приложения «Инспектор».

В случае принятия и реализации проекта постановления содержание и порядок реализации полномочий Министерства осуществляется в соответствии с Положением о Министерстве труда и занятости населения Смоленской области, утвержденным постановлением Правительства Смоленской области от 14.05.2024 № 322.

б) сведения о проблеме, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование, оценка негативных эффектов, порождаемых наличием данной проблемы:

В соответствии с пунктом 3.14 раздела 3 Положения о Министерстве труда и занятости населения Смоленской области, утвержденного постановлением Правительства Смоленской области от 14.05.2024 № 322, Министерство осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль (надзор)).

Региональный государственный контроль (надзор) Министерство осуществляет в соответствии с требованиями Федерального закона, статьи 65 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), Положения.

Предметом регионального государственного контроля (надзора) в соответствии с частью 2 статьи 65 Закона о занятости населения является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и областными нормативными правовыми актами (далее – обязательные требования).

Региональный государственный контроль (надзор) Министерство осуществляет в отношении работодателей, которым постановлением Правительства Смоленской

области от 24.12.2024 № 1017 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с требованиями Закона о занятости населения (далее также – контролируемые лица).

Объектом регионального государственного контроля (надзора) является деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования.

При проведении контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий Министерство использует Перечень нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора):

- установление квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- информирование государственной службы занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов посредством размещения информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа).

Плановые, как и внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия в 2025 году Министерством не проводились.

Приоритетным направлением при осуществлении Министерством регионального государственного контроля (надзора) в 2025 году являлось проведение профилактических мероприятий, направленных на снижение риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

В связи с отсутствием в 2025 году плановых и внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий случаи причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям не выявлены.

Вместе с тем, анализ результатов проведенных Министерством профилактических мероприятий, показал, что типичным нарушением обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов является невыполнение или частичное выполнение работодателями квоты, установленной для трудоустройства инвалидов.

Сотрудниками смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения (далее – центры занятости населения) осуществлялся систематический контроль численности инвалидов, работающих на предприятиях, постоянно определялся резерв установленных для предприятий квот.

За предоставлением меры государственной поддержки содействие гражданам в поиске подходящей работы в 2025 году в службу занятости населения Смоленской области обратились 539 граждан, имеющих инвалидность, трудоустроены 200 человек, из них 12 на квотируемые рабочие места.

Проблема, для решения которой разработан проект постановления, заключается в несоблюдении работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и областными нормативными правовыми

актами, в отсутствие полной информации о работодателях со среднесписочной численностью работников от 36 человек, обязанных информировать государственную службу занятости населения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Существующая проблема не позволяет существенно увеличить количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В настоящее время Положением не в полной мере урегулирован вопрос о порядке проведения обязательных профилактических визитов, консультирования контролируемых лиц, в связи с чем возникает проблема предупреждения нарушения обязательных требований и недостаточного стимулирования добросовестного поведения контролируемых лиц к соблюдению обязательных требований.

Без введения нового правового регулирования, уточнения и дополнения норм Положения проблема не может быть решена.

Кроме того, проект постановления ориентирован на усиление профилактической работы с работодателями и дополняет Положение таким видом профилактического мероприятия, как меры стимулирования добросовестности, что позволит стимулировать создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

в) сведения о целях предлагаемого правового регулирования и обоснование их соответствия целям и приоритетам государственной политики и направлениям деятельности органов исполнительной власти Смоленской области; ключевые показатели достижения целей предлагаемого правового регулирования и срок оценки их достижения:

Государственная политика в отношении содействия занятости инвалидов в Российской Федерации направлена на предоставление им равных с другими гражданами возможностей в реализации своих трудовых прав в целях повышения социального статуса, уровня конкурентоспособности на рынке труда, создания условий для профессиональной самореализации и, как следствие, достижения материальной независимости.

В Российской Федерации общая численность инвалидов по состоянию на декабрь 2025 года составила 10,6 млн. человек, из них 4,3 млн. человек находились в трудоспособном возрасте. Особый статус этой категории населения, связанный с наличием ограничений трудоспособности и физических возможностей, негативно влияет на конкурентоспособность инвалидов на рынке труда, ставит их в неравное положение с другими гражданами и остается во многом несоответствующим их потенциальным возможностям и профессиональным интересам.

По данным мониторинга, численность инвалидов в трудоспособном возрасте в 2025 году составила 4,3 млн. человек (40,9 % их общей численности), из них 60 % – мужчины, 40 % – женщины. Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста составила 1,3 млн. человек, уровень их занятости – 29,7 %. В составе занятых инвалидов преобладают работники старше 45 лет и предпенсионеры (более 61 %).

Контингент инвалидов трудоспособного возраста представлен в основном лицами с инвалидностью II группы (38,1 %) и III группы (46,4 %), сохраняющими возможность трудиться при наличии подходящих условий. Однако их вовлеченность в трудовую деятельность остается на низком уровне. Особенно это касается инвалидов трудоспособного возраста с III группой инвалидности с наименее выраженными

нарушениями здоровья – доля работающих инвалидов трудоспособного возраста III группы в общей численности инвалидов трудоспособного возраста III группы (или уровень их занятости) составила в 2025 году 42 %. Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста, имеющих II группу, – 23,5 %. Стоит отметить рост с 2017 года по 2025 году уровня занятости лиц с наиболее тяжелыми нарушениями здоровья (I группа инвалидности) с 4,8 % до 9,7 %.

В рейтинг субъектов Российской Федерации с максимальным уровнем занятости инвалидов (превышение среднероссийского показателя более чем на 7 процентных пунктов) вошли г. Санкт-Петербург (37,88 %), Белгородская область (37,3 %), Тульская область (по 37,6 %), Московская область (37,9 %), Курская область (36,7 %).

Наиболее низкий уровень занятости инвалидов (до 23 %) отмечен в Республике Бурятия, Кабардино-Балкарской Республике, Республике Хакасия, Еврейской автономной области.

Возрастная структура работавших инвалидов трудоспособного возраста, по данным мониторинга, смещена в пользу старших возрастных групп. Удельный вес лиц с инвалидностью в возрасте старше 45 лет в 2023 году составил более 60 %, в том числе предпенсионного возраста (мужчины 60 – 63 лет, женщины 55 – 58 лет) – более 17 %.

Согласно сведениям, представленным Рострудом, выполнение квоты для приема на работу инвалидов за 12 месяцев 2024 года по Российской Федерации составляет 80,9 %, что является крайне низким. При этом, по данным Социального фонда России на 1 января 2025 года в Российской Федерации насчитывается 4 221 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из которых работающие составляют всего 28,66% (1 210 тыс. человек).

В то же время в 11 регионах выполнение квоты составляет ниже 70%: в Республике Карелия, Магаданской и Псковской областях – 69%, в Ямало-Ненецком автономном округе – 68%, Республике Хакасия – 62%, Владимирской области – 61%, Калининградской области – 60%, Ярославской области – 59%, Амурской области – 54%, Чукотском автономном округе – 49%, Камчатском крае – 48%, Забайкальском крае – 41%.

Наиболее успешными результаты выполнения квоты для приема на работу инвалидов (заполняемость свыше 90 %) сложились в Республике Дагестан, Республике Ингушетия, Кабардино-Балкарской Республике, Карачаево-Черкесской Республике, Республике Северная Осетия – Алания, Чеченской Республике, а также в Новосибирской, Курской и Пензенской областях.

Основным механизмом поддержки занятости лиц с инвалидностью являются установление квоты для приема на работу инвалидов, создание специальных рабочих мест, сопровождение при содействии занятости инвалидов, организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов. При этом отмечается недостаточная эффективность действующей системы установления квоты для приема на работу инвалидов ввиду неисполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, несоответствия выделяемых рабочих мест профессионально-квалификационной структуре инвалидов, невостребованности части выделенных рабочих мест со стороны инвалидов, недостатков в механизме стимулирования работодателей по найму инвалидов.

В целях реализации части 1 статьи 38 Закона о занятости населения постановлением Правительства Смоленской области от 24.12.2024 № 1017 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Постановление № 1017) работодателям, которые осуществляют деятельность на территории Смоленской области и численность работников которых составляет от 36 человек до 100 человек включительно, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2% от среднесписочной численности работников; работодателям, которые осуществляют деятельность на территории Смоленской области и численность работников которых превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов установлена в размере 3% от среднесписочной численности работников.

Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов утверждены постановлением Правительства России от 30.05.2024 № 709.

В целях повышения уровня исполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов органы службы занятости региона оказывают содействие работодателям как в подборе работников из числа граждан с инвалидностью, состоящих на учете в органах службы занятости, так и в заключении соглашений со сторонними организациями в целях выполнения квоты.

В декабре 2025 года квота была установлена 875 работодателям, количество квотируемых рабочих мест 2 745, на которых работают 2 075 инвалидов, кроме того работодателями заявлено 696 вакантных рабочих места для трудоустройства инвалидов по квоте, выполнение квоты составляет 78,1% (в 2024 году – 68%). Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты, составила 1022 человека, в основном это учреждения здравоохранения и социальной защиты.

Цели предлагаемого правового регулирования:

| № п/п | Цели предполагаемого правового регулирования | Наименование ключевых показателей достижения целей предполагаемого правового регулирования | Значения ключевых показателей достижения целей предполагаемого правового регулирования | Единица измерения ключевых показателей | Сроки достижения целей |
|-------|---|--|--|--|------------------------|
| 1. | Профилактика и предотвращение несоблюдения работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и областными нормативными правовыми актами Организация правового регулирования вопросов осуществления на территории Смоленской области регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах | Доля трудоустроенных инвалидов на квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов | 80 | % | До 31.12.2026 |

| | | | | | |
|----|--|---|----|---------|---------------|
| | установленной квоты | | | | |
| 2. | Повышение качества осуществления регионального государственного контроля (надзора) | Количество проведенных профилактических мероприятий | 20 | единица | До 31.12.2026 |

з) оценка расходов областного бюджета в связи с реализацией предлагаемого правового регулирования с использованием количественных методов:

Принятие и реализация проекта постановления не потребует дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета, бюджетов иных уровней или внебюджетных источников, а также материальных и иных затрат.

д) описание возможных альтернативных способов предлагаемого правового регулирования (необходимые мероприятия, результат оценки последствий):

Анализ регионального опыта по контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты показал, что информация о приведении в соответствие с действующей редакцией Федерального закона нормативных правовых актов, регулирующих вопрос закрепления порядка регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в субъектах Российской Федерации отсутствует.

| | Вариант 1 | Вариант 2 |
|--|---|--|
| 1. Содержание варианта решения проблемы | Правовое регулирование, предложенное проектом постановления | Проведение контролируемым лицом мероприятия по самоконтролю (внутреннему контролю) |
| 2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде | Контролируемыми лицами в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Смоленской области являются работодателей с численностью работников более 35 человек, которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с требованиями Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». В декабре 2025 года квота была установлена 875 работодателям. | Количество контролируемых лиц останется без изменений |
| 3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов | Оценка дополнительных расходов (доходов) контролируемых лиц отражена в пункте ж) настоящего | Расходы у контролируемых лиц по организации самоконтроля связаны с необходимостью содержания |

| | | |
|--|--|--|
| регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | отчета | отдельной штатной единицы (или возложением обязанностей на имеющуюся штатную единицу), которая осуществляет функции по самоконтролю. Размер издержек составляет сумму оплаты труда (с начислениями) такому сотруднику. По состоянию на ноябрь 2025 года среднемесячная зарплата в Смоленской области составила 67 984 руб. Расходы в год на одного работника в среднем составят: $67\,984 * 12 * 0,302 = 246\,374$ руб. (уплаченные работодателем страховые взносы на 1 работника за год). $67\,984 * 12 + 246\,374 = 1\,062\,182$ руб. (расходы 1 субъекта за год на содержание штатной единицы). Расходы в год в среднем на всех контролируемых составят: $1\,062\,182 * 875 = 929\,409\,250$ руб. |
| 4. Оценка расходов (доходов) областного бюджета, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | Доходы/расходы областного бюджета отсутствуют | Доходы/расходы областного бюджета отсутствуют |
| 5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования | Цели регулирования будут достигнуты | Цели регулирования не будут достигнуты, т.к. механизмы самоконтроля недостаточно проработаны на государственном уровне и пока не демонстрируют высокой эффективности |
| 6. Оценка рисков неблагоприятных последствий | Отсутствуют | Самоконтроль не в полной мере минимизирует риски причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, поскольку он является необязательным для контролируемых лиц и осуществляется по собственной инициативе. Повышается риск наступления таких неблагоприятных последствий, как несоблюдение контролирующими лицами требований действующего законодательства в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов |
| 7. Обоснование выбора варианта решения проблемы | Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы, в том числе обоснование соразмерности затрат на исполнение обязательных требований лицами, в отношении которых они устанавливаются, с рисками, предотвращаемыми этими обязательными требованиями, при обычных условиях гражданского оборота: Выбран вариант № 1, в рамках которого возможно достижение целей правового регулирования при отсутствии рисков неблагоприятных последствий, поскольку при выборе варианта 2 расходы контролируемых лиц на | |

| | |
|--|---|
| | организацию проведения самоконтроля (внутреннего контроля) составят около 929 409 250 руб. Для проведения самообследования работодателю потребуется разработать локальный нормативный акт, который станет регулировать особенности самоконтроля. Отсутствие нормативно закреплённой возможности осуществления деятельности по профилактике нарушений обязательных требований влечёт повышение риска совершения нарушений обязательных требований. Кроме того, аргументом в пользу выбора варианта 1 послужило отсутствие гарантий эффективности самоконтроля как инструмента регулирования в условиях динамично изменяющейся законодательной базы. Это обстоятельство создаёт дополнительные риски для субъектов деятельности, полагающихся исключительно на внутренние механизмы контроля, поскольку нормативные акты могут утратить свою юридическую силу или приобрести новые интерпретации |
|--|---|

е) описание основных групп субъектов предпринимательской инвестиционной деятельности, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием:

Принятие и реализация проекта постановления затронет интересы работодателей, которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с требованиями Закона о занятости населения (в декабре 2025 года квота была установлена 875 работодателям).

ж) оценка изменений расходов субъектов предпринимательской инвестиционной деятельности на осуществление такой деятельности, связанных с необходимостью соблюдать введенные обязанности, запреты и ограничения, возлагаемые на них предлагаемым правовым регулированием, с использованием количественных методов:

Проектом постановления предусмотрено право контролируемого лица при проведении документарной проверки представления документов с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг, регионального портала государственных и муниципальных услуг или мобильного приложения «Инспектор».

Таким образом, при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) на территории Смоленской области у контролируемых лиц могут возникать единовременные расходы, связанные с подготовкой и направлением документов при проведении документарной проверки.

1. Расчет действия по подаче документов в государственный орган с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг:

Наименование требования: представление документов при проведении документарной проверки (далее – документы) с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг.

Условие возникновения требования: проведение документарной проверки Министерством.

Тип требования: подготовка и направление документов.

Масштаб: число контролируемых лиц – 1 ед.

Частота: подача документов производится однократно.

Действия: подготовка и отправка документов: 1) подготовка документов в форме электронных документов для отправки через личный кабинет Единого портала государственных и муниципальных услуг – 1 чел/час; 2) отправка документов:

посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг – 0,5 чел/час.

Участие в документарной проверке не требует от контролируемого лица финансовых расходов, в том числе покупки каких-либо материалов (помимо уже имеющихся), а также оплаты ГСМ.

Итого трудозатрат при представлении документов посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг – 1,5 чел/час.

Список приобретений: отсутствуют.

По состоянию на ноябрь 2025 года среднемесячная зарплата в Смоленской области составила 67 984 руб. (последние статистические данные на сайте Смоленскстата <https://67.rosstat.gov.ru>). Средняя стоимость часа работы: 447,26 руб. (67 984 руб. / 19 рабочих дней / 8 рабочих часов).

Расчет действия по подготовке и отправке документов посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг:

447,26 руб. * 1,5 чел/час = 670,89 руб. – оплата труда.

Общая стоимость требования при отправке документов посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг: 670,89 руб.

Общая стоимость требования для всех контролируемых лиц составит: 670,89 * 875 = 587 028,75 руб.

2. Расчет действия по подаче документов в государственный орган с использованием мобильного приложения «Инспектор»:

Наименование требования: представление документов при проведении документарной проверки (далее – документы) с использованием мобильного приложения «Инспектор».

Условие возникновения требования: проведение документарной проверки Министерством.

Тип требования: подготовка и направление документов.

Масштаб: число контролируемых лиц – 1 ед.

Частота: подача документов производится однократно.

Действия: подготовка и отправка документов: 1) подготовка документов в форме электронных документов для отправки через мобильное приложение «Инспектор» – 1 чел/час; 2) отправка документов посредством мобильного приложения «Инспектор» – 0,5 чел/час.

Итого трудозатрат при представлении документов посредством мобильного приложения «Инспектор» – 1,5 чел/час.

Список приобретений: 1) пакет мобильного средства связи с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»); 2) пакет мобильного интернета.

По состоянию на ноябрь 2025 года среднемесячная зарплата в Смоленской области составила 67 984 руб. (последние статистические данные на сайте Смоленскстата <https://67.rosstat.gov.ru>). Средняя стоимость часа работы: 447,26 руб. (67 984 руб. / 19 рабочих дней / 8 рабочих часов).

Список приобретений:

- 1) покупка мобильного средства связи с доступом в сеть Интернет и сим-картой для служебного пользования – 15 000 руб.;
- 2) пакет мобильного Интернета – от 30 руб./1 гигабайт.

Расчет действия по подготовке и отправке документов посредством мобильного приложения «Инспектор»:

- 1) 447,26 руб. * 1,5 чел/час = 670,89 руб. – оплата труда.
- 2) 670,89 руб. + 15 030 руб. = 15 700,89 руб.

Общая стоимость требования при отправке документов посредством мобильного приложения «Инспектор»: 15 700,89 руб.

Общая стоимость требования для всех контролируемых лиц составит: 15 700,89 * 875 = 13 738 278,75 руб.

В проекте постановления отсутствуют положения, которые способствуют возникновению необоснованных расходов контролируемых лиц, связанные с необходимостью соблюдать введенные обязанности, запреты и ограничения.

з) сведения о результатах проведенных публичных обсуждений (ссылка на подраздел во вкладке «Публичные обсуждения в рамках ОРВ» официального сайта разработчика или на региональном портале: <https://regulation.admin-smolensk.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», где размещена информация о проведении публичного обсуждения, срок проведения публичного обсуждения, сведения об участниках публичного обсуждения, информация о поступивших замечаниях и предложениях по доработке проекта НПА, а также по их учету разработчиком):

Публичные обсуждения в целях проведения оценки регулирующего воздействия проекта постановления были проведены с 30.01.2026 по 05.02.2026.

Все необходимые документы о проведении публичных обсуждений размещены на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» по адресу: <https://regulation.admin-smolensk.ru/projects#npa=950>.

Были извещены о проведении публичных обсуждений проекта постановления следующие организации и заинтересованные лица:

- исполняющий полномочия Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Смоленской области;
- Союз «Смоленская Торгово-промышленная палата»;
- Смоленское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»;
- Смоленское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;
- Смоленское региональное объединение работодателей «Научно-промышленный союз».

В публичных консультациях принял участие исполняющий полномочия Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Смоленской области Юрицын Р.В., который концептуально одобрил проект НПА.

и) обоснование необходимости представления субъектом предпринимательской и инвестиционной деятельности документов, предусмотренных проектом НПА, в разрезе каждого такого документа:

Требование о представлении субъектом предпринимательской и инвестиционной деятельности документов в проекте постановления отсутствует.

к) степень регулирующего воздействия (низкая, средняя, высокая):

Проект постановления имеет среднюю степень регулирующего воздействия, так как содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные областными нормативными правовыми актами обязательные требования, обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

л) Наличие или отсутствие в проекте НПА обязательных требований:

Обязательные требования в проекте постановления отсутствуют.

м) Сведения об установлении сроков вступления в силу НПА, содержащего обязательные требования; сведения об установлении срока действия НПА, содержащего обязательные требования:

Обязательные требования в проекте постановления отсутствуют.

И.о. министра

С.Ю. Вашурин