

Об утверждении Порядка предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» и областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области», утвержденной постановлением Администрации Смоленской области от 20.11.2013 № 927,

Администрация Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости

населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан.

Губернатор
Смоленской области

А.В. Островский

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Смоленской области
от _____ № _____

ПОРЯДОК
предоставления субсидий в рамках реализации
областной государственной программы «Содействие
занятости населения Смоленской области»
юридическим лицам (за исключением государственных
(муниципальных) учреждений) - работодателям и
индивидуальным предпринимателям - работодателям,
осуществляющим деятельность на территории
Смоленской области, в целях возмещения затрат
работодателей на оплату труда при организации
общественных работ для граждан, зарегистрированных
в органах службы занятости в целях поиска
подходящей работы, включая безработных граждан

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» (далее также – Программа) юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (далее также – субсидии).

2. Настоящий Порядок определяет:

- общие положения о предоставлении субсидий;
- требования к отчетности;
- требования об осуществлении контроля (мониторинга) за соблюдением условий и порядка предоставления субсидий и ответственности за их нарушение.

3. Понятия, используемые для целей настоящего Порядка:

1) граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы (далее также – граждане, ищущие работу), – граждане, обратившиеся в областные государственные казенные учреждения службы занятости населения (центры занятости населения) в целях поиска подходящей работы с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

2) безработные граждане – граждане, признанные в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными;

Организация проведения оплачиваемых общественных работ осуществляется в соответствии со Стандартом процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2021 г. № 931н.

В период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице (за исключением граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах и указанных в пункте 3 статьи 4 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»). В период участия в общественных работах безработным гражданам может оказываться материальная поддержка в соответствии со статьей 24 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Период занятости на общественных работах граждан, ищущих работу, безработных граждан не может превышать 3 месяца.

4. Целью предоставления субсидий является возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан.

К затратам работодателя на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, относятся затраты на заработную плату трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу, безработных граждан (далее также – трудоустроенные на общественные работы граждане), увеличенные на сумму страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее – страховые взносы).

5. Субсидии предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанную цель, в порядке очередности регистрации заявлений о предоставлении субсидии и документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка.

Источником финансового обеспечения субсидий являются средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета, предоставляемые в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», и средства областного бюджета, предусмотренные на реализацию Программы в рамках софинансирования расходных обязательств.

6. Главным распорядителем средств областного бюджета, осуществляющим предоставление субсидии, является Департамент. Предоставление субсидии в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий

финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке на указанные цели в пункте 4 Порядка, осуществляют областные государственные казенные учреждения службы занятости (центры занятости населения) (далее – центр занятости).

Сведения о субсидиях размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») в разделе «Бюджет» при формировании областного закона об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период (проекта областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период).

7. К категории получателей субсидии относятся юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодатели и индивидуальные предприниматели - работодатели, осуществляющие деятельность на территории Смоленской области, зарегистрированные на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», выделившие (организовавшие) временные рабочие места для трудоустройства на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (далее – работодатели), заключившие с центром занятости договор о совместной деятельности по организации и проведению оплачиваемых общественных работ и соглашение о предоставлении субсидии (далее соответственно – соглашение), у которых отсутствуют ограничительные меры, направленные на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением коронавирусной инфекции, в соответствии с Указом Губернатора Смоленской области от 18.03.2020 № 24 «О введении режима повышенной готовности».

8. Размер предоставляемой работодателю субсидии на одного трудоустроенного на общественные работы гражданина определяется по следующей формуле:

$$Sp = (Зпл + Vz) \times M, \text{ где:}$$

Sp - размер предоставляемой работодателю субсидии на одного трудоустроенного на общественные работы гражданина;

$Зпл$ - размер возмещения работодателю затрат на заработную плату трудоустроенных на общественные работы граждан в месяц (базовая сумма, равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», действующего на день начисления сумм по оплате труда) (далее - МРОТ);

Vz - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, подлежащие уплате с фактически произведенных расходов, но не более чем с МРОТ;

M - период занятости на общественных работах (количество месяцев), но не более 3 месяцев.

В случае трудоустройства на общественные работы нескольких граждан, ищущих работу, а также безработных граждан размер субсидии определяется по следующей формуле:

$$S_{np} = Sp1 + Sp2 + Sp3 + \dots, \text{ где:}$$

S_{np} - размер субсидии на нескольких трудоустроенных на общественные работы граждан;

$Sp1, Sp2, Sp3\dots$ - размер субсидии на каждого из трудоустроенных на общественные работы граждан.

Сумма возмещаемых работодателю затрат не должна превышать фактически понесенные работодателем затрат на оплату труда трудоустроенных на общественные работы граждан, увеличенные на сумму страховых взносов.

9. Условиями предоставления субсидий являются:

1) соответствие работодателя категории, указанной в пункте 7 настоящего Порядка;

2) ненахождение работодателя - юридического лица в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации или в состоянии банкротства, неприостановление его деятельности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

3) прекращение деятельности индивидуального предпринимателя - работодателя в качестве индивидуального предпринимателя;

4) неотнесение работодателя к иностранному юридическому лицу, а также российскому юридическому лицу, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

5) неполучение работодателем средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель предоставления субсидий, указанную в пункте 4 настоящего Порядка;

6) отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными областными нормативными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

7) отсутствие у работодателя задолженности перед работниками по заработной плате.

Работодатели должны соответствовать указанным условиям на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления о предоставлении субсидии и документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка.

Отсутствие у работодателя задолженности перед работниками по заработной плате определяется по результатам проводимого Департаментом еженедельного мониторинга просроченной задолженности по заработной плате среди организаций

Смоленской области, причин ее возникновения и принимаемых мер по ее ликвидации.

10. Для заключения соглашения о предоставлении субсидий (далее также – соглашение) работодатели не позднее 10 декабря текущего финансового года представляют в центр занятости заявление о предоставлении субсидии (далее также – заявление) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

К заявлению работодатель прилагает следующие документы:

- выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, предоставленную налоговым органом или полученную на сайте Федеральной налоговой службы (www.nalog.ru) в форме электронного документа в формате PDF, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, по состоянию не ранее 30 календарных дней до даты подачи заявления (представляется работодателем по собственной инициативе);

- копию приказа работодателя о приеме на работу трудоустроенных на общественные работы граждан;

- копии срочных трудовых договоров, заключенных с трудоустроенными на общественные работы гражданами.

Представляемые копии документов должны быть заверены подписью работодателя и его печатью (при наличии).

11. Заявление и указанные в пункте 10 настоящего Порядка документы подаются в центр занятости работодателем либо уполномоченным в соответствии с федеральным законодательством представителем работодателя на основании доверенности, оформленной в соответствии с федеральным законодательством. Регистрация заявления осуществляется специалистом центра занятости, ответственным за делопроизводство, в интегрированной системе электронного документооборота и архива Администрации Смоленской области и органов исполнительной власти Смоленской области в день представления заявления и прилагаемых к нему документов.

Работодатели несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представляемых в центр занятости документах.

В случае непредставления работодателем документ, указанного в абзаце третьем пункта 10 настоящего Порядка, центр занятости в течение одного рабочего дня со дня регистрации заявления с прилагаемыми документами запрашивает их в рамках межведомственного взаимодействия.

12. Центр занятости в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, в том числе документа, указанного в абзаце третьем пункта 10 настоящего Порядка, если работодатель не представил их по собственной инициативе, рассматривает указанные документы на предмет отсутствия оснований для отказа в заключении соглашения, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, и принимает решение о заключении соглашения либо об отказе в заключении соглашения, оформленное в виде приказа директора центра занятости.

13. Основаниями для отказа в заключении соглашения являются:

- несоответствие заявителя категории, имеющей право на получение субсидии в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка;
- несоблюдение работодателем условий предоставления субсидий, установленных пунктом 9 настоящего Порядка;
- несоответствие представленных работодателем документов требованиям, определенным пунктом 10 настоящего Порядка (за исключением документа, указанного в абзаце третьем пункта 10 настоящего Порядка);
- непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка (за исключением документа, указанного в абзаце третьем пункта 10 настоящего Порядка);
- представление работодателем неполных и (или) недостоверных сведений. Проверка достоверности сведений, содержащихся в представленных документах, осуществляется путем их сопоставления с информацией, полученной центром занятости от компетентных органов или организаций, выдавших документ (документы), а также другими способами, разрешенными федеральным законодательством;
- представление заявления и приложенных к нему документов по истечении срока, указанного в пункте 10 настоящего Порядка;
- отсутствие лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидий.

Центр занятости в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в заключении соглашения уведомляет работодателя в письменной форме способом, выбранным работодателем и указанным в заявлении, о принятом решении с указанием причины отказа.

В случае принятия центром занятости решения об отказе в заключении соглашения в соответствии с абзацами пятым, шестым настоящего пункта работодатель вправе повторно представить в центр занятости заявление и документы в соответствии с настоящим Порядком.

14. При принятии решения о заключении соглашения центр занятости в течение 3 рабочих дней со дня принятия указанного решения уведомляет работодателя в письменной форме способом, выбранным работодателем и указанным в заявлении, о принятом решении, а также о необходимости заключения соглашения в соответствии с типовой формой, установленной Департаментом бюджета и финансов Смоленской области, содержащего в том числе результат предоставления субсидии. Проект соглашения размещается на официальном сайте Департамента и центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 10 рабочих дней со дня утверждения настоящего Порядка.

При принятии решения о заключении соглашения центром занятости в течение 5 рабочих дней после принятия указанного решения заключает с работодателем соглашение. При этом работодатель представляет в центр занятости заверенные печатью (при наличии) и подписью работодателя копии документов, подтверждающих полномочия представителя работодателя, уполномоченного на подписание соглашения.

15. Для перечисления субсидии работодатели ежемесячно в срок не позднее 30-го числа месяца, следующего за отчетным (не позднее 20 декабря текущего финансового года), представляют в центр занятости заявку на предоставление

субсидии (далее также – заявка) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку. К заявке работодатель прилагает следующие документы:

- копию табеля учета рабочего времени трудоустроенных на общественные работы граждан за период, подлежащий возмещению;
- копии расчетных ведомостей о начислении заработной платы трудоустроенным на общественные работы гражданам за период, подлежащий возмещению;
- копии расчетов по страховым взносам на трудоустроенных на общественные работы граждан (составляются в произвольной форме);
- копии расходных кассовых ордеров по выплаченной заработной плате;
- копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений (с приложением банковского реестра в случае перечисления заработной платы двум и более трудоустроенным на общественные работы гражданам одним платежным поручением) на перечисление заработной платы;
- копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений на перечисление страховых взносов.

Представляемые копии документов должны быть заверены подписью работодателя и его печатью (при наличии).

16. Центр занятости в течение 5 рабочих дней со дня представления работодателем заявки и документов, указанных в пункте 15 настоящего Порядка (далее – документы для получения субсидий), рассматривает их и принимает решение о предоставлении субсидий либо об отказе в предоставлении субсидий, которое оформляется приказом директора центра занятости.

17. Основаниями для отказа в предоставлении субсидий являются:

1) непредставление или представление не в полном объеме документов для получения субсидий;

2) недостоверность представленной работодателем информации. Проверка достоверности информации, содержащейся в представленных документах, осуществляется путем ее сопоставления с информацией, полученной от компетентных органов или организаций, выдавших документ (документы), а также полученной иными способами, разрешенными федеральным законодательством;

3) представление документов для получения субсидий по истечении срока, установленного пунктом 15 настоящего Порядка.

Решение о предоставлении субсидий либо об отказе в предоставлении субсидий с указанием причин отказа направляется центром занятости работодателю в письменной форме способом, выбранным работодателем и указанным в заявлении, в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

18. Субсидии перечисляются центром занятости работодателю ежемесячно в течение 10 рабочих дней после представления документов для получения субсидий на основании соглашения на счет работодателя, открытый в учреждении Центрального банка Российской Федерации или кредитной организации.

19. В случае нарушений условий, установленных при предоставлении субсидий, выявленных в текущем финансовом году, соответствующие средства субсидии подлежат добровольному возврату на лицевой счет центра занятости, открытый в Департаменте бюджета и финансов, в течение 30 календарных дней со

дня получения требования центра занятости о возврате субсидии в письменной форме.

В случае нарушений условий, установленных при предоставлении субсидий, выявленных по истечении соответствующего финансового года, субсидии подлежат добровольному возврату в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня получения требования центра занятости о возврате субсидии в письменной форме.

При отказе от добровольного возврата субсидий их возврат производится в судебном порядке в соответствии с федеральным законодательством.

20. Работодатель в срок до 31 января следующего финансового года представляет в центр занятости отчет о достижении результата предоставления субсидии по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

21. Центр занятости вправе устанавливать в соглашении о предоставлении субсидии сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности.

22. Результатом предоставления субсидии является организация общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан в год предоставления субсидии. Показателями, необходимыми для достижения указанного результата, является численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости. Значение указанного показателя устанавливается в соглашении о предоставлении субсидии.

23. Центр занятости осуществляет контроль за соблюдением работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии на основе финансово-отчетных документов, подтверждающих расходы, произведенные работодателем, в объемах и в сроки, указанные в соглашении.

Контроль за использованием средств, осуществляется Департаментом посредством ежемесячного анализа отчетов о расходовании средств субсидии и достижении значений результатов предоставления субсидии, представляемых центрами занятости в установленном порядке.

Ответственность за целевое использование бюджетных средств, соблюдение настоящего Порядка, а также достоверность представляемых сведений несут работодатели и центр занятости населения.

24. Департамент в пределах полномочий, определенных федеральным и областным законодательством, осуществляет проверки соблюдения получателем субсидии порядка и условий предоставления субсидий, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, Департамент Смоленской области по осуществлению контроля и взаимодействию с административными органами осуществляют проверки в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1
к Порядку предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан

Форма

Директору СОГКУ ЦЗН «_____»

(Ф.И.О.)

ЗАЯВЛЕНИЕ о предоставлении субсидии

(наименование организации (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя))

просит предоставить субсидию в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан.

О себе сообщаем следующие сведения:

дата регистрации организации (индивидуального предпринимателя), основной государственный регистрационный номер, наименование органа, выдавшего свидетельство о государственной регистрации:

ИНН/КПП _____

место нахождения организации (место регистрации индивидуального предпринимателя):

С условиями предоставления данной субсидии, изложенными в Порядке предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах

службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, утвержденном постановлением Администрации Смоленской области от __.__.2022_ № _____, согласен.

Данным заявлением подтверждаю по состоянию на «__» _____ 20__ г.: (на первое число месяца, в котором представляется заявление), что организация (индивидуальный предприниматель):

- работодатель - юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации или в состоянии банкротства, деятельность его не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

- индивидуальный предприниматель - работодатель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- не относится к иностранному юридическому лицу, а также российскому юридическому лицу, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- не получала (не получал) в текущем финансовом году средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель предоставления субсидии;

- не имеет просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными областными нормативными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

- не ввела (не ввел) ограничительные меры, направленные на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением коронавирусной инфекции.

Вся информация, содержащаяся в заявлении и прилагаемых к нему документах, является подлинной, и организация (индивидуальный предприниматель) не возражает против доступа к ней всех заинтересованных лиц.

Организация (индивидуальный предприниматель) согласна (согласен) на осуществление в установленном федеральным и областным законодательством порядке проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий.

Субсидию прошу перечислить по следующим банковским реквизитам:

ИНН _____ КПП (при наличии) _____
расчетный счет № _____ в _____

(наименование банка)

БИК _____.

Планируемые значения показателей результативности предоставления субсидии:
численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости - _____ чел.

Количество создаваемых (выделяемых) рабочих мест для организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (единиц)	
---	--

Планируемый период организации общественных работ (период возмещения затрат на заработную плату работников) (месяцев)	
Планируемые затраты на заработную плату трудоустроенных на общественные работы граждан (рублей)	
в том числе сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (рублей)	

Работодатель является плательщиком страховых взносов в государственные внебюджетные фонды по тарифам:

по обязательному пенсионному страхованию - ____%;

по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - ____%;

по обязательному медицинскому страхованию - ____%;

по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - ____%;

Телефон/факс: _____

Адрес электронной почты (при наличии) _____

Способ получения уведомлений о принятых решениях:

посредством почтовой связи;

по электронной почте.

Опись прилагаемых документов:

1. _____ .
2. _____ .
3. _____ .

_____ / _____ / _____

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20__ г.

М.П. (при наличии)

Приложение № 2
к Порядку предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан

Форма

ЗАЯВКА

на предоставление субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан

(наименование организации (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя))

просит перечислить субсидию в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, в размере _____ (_____).

(сумма цифрами)

(сумма прописью)

Расчет затрат

№ п/п	Месяц	Фамилия, имя, отчество	Количество отработанных дней (часов)	Начислено трудоустроенному на общественные работы гражданину				Итого (сумма граф 5 - 9), рублей	
				заработная плата, рублей	сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, рублей ¹				
					ОПС	ОМС	ОССнс		ОСС
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ИТОГО									

(должность)

(подпись) /

(расшифровка подписи) /

«__» _____ 20__ г.

М.П. (при наличии)

¹В графе 6 указывается сумма страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в Российской Федерации, зачисляемых в Пенсионный фонд Российской Федерации на выплату страховой пенсии по старости, в том числе досрочно, в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

В графе 7 указывается сумма страховых взносов в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

В графе 8 указывается сумма страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В графе 9 указывается сумма страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Приложение № 3

к Порядку предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан

Форма

Директору СОГКУ ЦЗН «_____»

(Ф.И.О.)

ОТЧЕТ о достижении результата предоставления субсидии

(наименование организации (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя))

Наименование показателя результата предоставления субсидии	Значение показателя результата предоставления субсидии		Уровень достижения показателя (%)
	плановое	фактическое	
Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (чел.)			

(должность)_____
(подпись)_____
(расшифровка подписи)

Дата _____

М.П. (при наличии)