



**ДЕПАРТАМЕНТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

214000, г. Смоленск, ул. Воровского, д. 28
тел. (4812) 65-61-61, факс 38-29-17, 38-18-45
E-mail: slzanais@sci.smolensk.ru

№ _____
На № _____ от _____

Отчет

о предварительной оценке регулирующего воздействия проекта постановления Администрации Смоленской области «Об утверждении Положения, регулирующего предоставление из областного бюджета субсидий в рамках реализации мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 – 2020 годы» подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014-2020 годы»

а) **краткое описание предлагаемого правового регулирования:** проект постановления Администрации Смоленской области «Об утверждении Положения, регулирующего предоставление из областного бюджета субсидий в рамках реализации мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 – 2020 годы» подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014-2020 годы (далее также – Постановление) устанавливает право юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателей, и индивидуальных предпринимателей – работодателей, зарегистрированных на территории Смоленской области, прошедших отбор для

участия в мероприятии подпрограммы в порядке, утвержденном приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области (далее – Департамент), включенных в Перечень работодателей, которые могут принимать участие в мероприятии подпрограммы, утвержденный приказом начальника Департамента, и заключивших с центром занятости и незанятым гражданином, относящимся к категории «инвалид молодого возраста», состоящим на учете в центре занятости (далее – инвалид молодого возраста), договор о создании рабочего места для инвалидов молодого возраста, на получение субсидии в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста.

Уполномоченным органом исполнительной власти Смоленской области, ответственным за предоставление субсидии, является Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области.

б) сведения о проблеме, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование: Постановление разработано в целях реализации мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 – 2020 годы» подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014-2020 годы» (далее – подпрограмма), разработанной на основании Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В соответствии с Конвенцией о правах инвалидов, ратифицированной Российской Федерацией в 2012 году, гражданам должна быть оказана помощь в поиске, получении, сохранении и возобновлении работы, обеспечении разумного приспособления рабочего места с учетом индивидуальных потребностей инвалидов. Помощь в трудоустройстве в силу имеющихся у инвалидов ограничений жизнедеятельности должна быть индивидуализированной и предоставляться конкретными лицами.

Несмотря на существующую систему социальной защиты, молодые люди в возрасте от 18 до 44 лет являются наиболее уязвимой категорией, так как в этом возрасте многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора.

Реализация данного мероприятия направлена на социальную интеграцию инвалидов молодого возраста в общество посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработку мотивации трудоустройства.

Реализация мероприятия позволит увеличить показатель трудоустройства инвалидов, включая их в активную деятельность наравне со всеми гражданами. В Смоленской области на 1 сентября 2017 проживает 24 847 инвалидов трудоспособного возраста, способных осуществлять трудовую деятельность, из

них 5 545 человек работают, что составляет 22,3 процента от общего количества инвалидов трудоспособного возраста. На конец 2017 года численность инвалидов трудоспособного возраста составила 24 418 человек, из них 5 436 человек, или 22,3 процента, работают.

Численность инвалидов молодого возраста (согласно классификации Всемирной организации здравоохранения под дефиницией «инвалид молодого возраста» понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет) в Смоленской области на конец 2017 года составляла 10,8 тыс. человек, из них имеют место работы 2,3 тыс. человек, или 21,6 процента, что немного ниже общего уровня трудоустройства инвалидов в регионе.

В 2017 году в органы службы занятости Смоленской области за содействием в трудоустройстве обратились 1 158 инвалидов, из них 475 человек в возрасте от 18 до 44 лет. Трудоустроены за указанный период 210 инвалидов, из них 110 человек – инвалиды молодого возраста.

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, по итогам 2016 года составил 23,4 процента, уровень трудоустройства молодых инвалидов – 25,6 процента. По итогам 2017 года уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, составил 18,1 процента, уровень трудоустройства молодых инвалидов – 23,2 процента.

Обеспечение занятости молодых инвалидов – одна из важнейших совместных задач органов исполнительной власти Смоленской области, работодателей и самих инвалидов.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость решения задач по созданию рабочих мест для инвалидов молодого возраста.

Возмещение затрат работодателя на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста должно заинтересовать их в приеме на работу инвалидов молодого возраста.

Ожидаемые результаты реализации мероприятия: увеличение численности успешно трудоустроенных инвалидов молодого возраста, повышение их информированности о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости населения, а также по другим необходимым для трудоустройства вопросам, увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, в 2018 году – должна составить не менее 23,3 процента, в 2019 году – не менее 23,4 процента, в 2020 году – не менее 23,5 процента

в) цели предлагаемого правового регулирования соответствуют целям и приоритетам государственной политики и направлениям деятельности органов исполнительной власти Смоленской области: целью предоставления субсидии является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста. Ежегодно

планируется создавать 4 рабочих места для трудоустройства инвалидов молодого возраста.

г) оценка расходов областного бюджета в связи с реализацией предлагаемого правового регулирования: субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации мероприятия составит в 2018-2020 годах 1 200,0 тыс. руб.: в 2018 году- 400 тыс. руб., в 2019 году- 400 тыс. руб., в 2020 году- 400 тыс. руб.

д) возможный альтернативный способ предлагаемого правового регулирования: альтернативные варианты правового регулирования (способы, необходимые мероприятия, результаты оценки последствий) отсутствуют, в связи с тем, что подпрограммой предусмотрено предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста.

е) основные группы субъектов предпринимательской деятельности, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием: основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, интересы которых будут затронуты предлагаемым Постановлением – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодатели и индивидуальные предприниматели – работодатели, зарегистрированные на территории Смоленской области, прошедшие отбор для участия в мероприятии подпрограммы в порядке, утвержденном приказом начальника Департамента, включенные в Перечень работодателей, которые могут принимать участие в мероприятии подпрограммы, утвержденным приказом начальника Департамента и заключившие с центром занятости и незанятым гражданином, относящимся к категории «инвалид молодого возраста», договор о создании рабочего места для инвалидов молодого возраста.

ж) оценка изменений расходов субъектов предпринимательской деятельности на осуществление такой деятельности, связанных с необходимостью соблюдать введенные обязанности, запреты и ограничения, возлагаемые на них предлагаемым правовым регулированием: в проекте постановления отсутствуют положения, которые вводят избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствуют их введению, способствуют возникновению необоснованных расходов, снижению доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, способствуют возникновению необоснованных расходов, снижению доходов областного бюджета.

Выдача субсидии позволит полностью или частично возместить расходы работодателя, понесенные на создание рабочего места для инвалидов молодого возраста.

з) сведения о результатах проведенных публичных обсуждений: публичные обсуждения не проводились.

и) обоснование необходимости представления субъектом предпринимательской деятельности документов, предусмотренных проектом нормативного правового акта, в разрезе каждого такого документа:

№ п/п	Наименование документа	Обоснование предоставления документа
1	2	3
1.	информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по форме согласно приложению № 1 к Порядку представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, утвержденному постановлением Администрации Смоленской области от 05.05.2015 № 272 (далее – Порядок), и информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, по форме согласно приложению № 2 к Порядку	предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения наличия свободных рабочих мест и вакантных должностей
2.	заявка на участие в мероприятии по созданию рабочих мест для инвалидов молодого возраста;	предоставление указанного документа обосновывается необходимостью установить волеизъявление на участие в мероприятии подпрограммы и в целях осуществления расчета суммы субсидии
1	2	3
3.	копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица (физического	предоставление указанного документа обосновывается

	лица в качестве индивидуального предпринимателя) на территории Смоленской области, заверенной печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя) (при наличии) и содержащей запись: «Копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего заверение. Указанный документ представляется работодателем по собственной инициативе	необходимостью подтверждения статуса заявителя (представляется по собственной инициативе)
4.	копия выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей или копии листа записи из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, заверенной печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя) (при наличии) и содержащей запись: «Копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего заверение. Указанные документы представляются работодателем по собственной инициативе	предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения статуса заявителя (представляется по собственной инициативе)
5.	информация налогового органа об исполнении работодателем обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, выданной по состоянию не ранее 30 календарных дней до даты подачи заявки на участие в организации стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы	предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения своевременной уплаты налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах
6.	информация Фонда социального страхования Российской Федерации об отсутствии (о наличии) у работодателя задолженности (недоимки) по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уплачиваемых в Фонд социального	предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения своевременной уплаты суммы страховых взносов, уплачиваемых в Фонд социального страхования Российской Федерации, за
1	2	3
	страхования Российской Федерации, за последний отчетный период, по которому	последний отчетный период, по которому истек установленный

	истек установленный федеральным законодательством срок представления отчетности (представляется работодателями, за исключением работодателей, имеющих на территории Смоленской области обособленные подразделения, которые не имеют отдельного баланса, расчетного счета и не начисляют выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, а также индивидуальных предпринимателей, не имеющих заключенных трудовых договоров с работниками). Указанная информация представляется работодателем по собственной инициативе	федеральным законодательством срок представления отчетности, а также подтверждения отсутствия задолженности (недоимки) по вышеуказанным страховым взносам (представляется по собственной инициативе)
7.	- заявки на предоставление субсидии в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочего места для инвалида молодого возраста, расчета соответствующих затрат	предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения расчета размера субсидии
8.	копия приказа о приеме на работу инвалида молодого возраста, заверенной работодателем	предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения приема на работу молодого инвалида
9.	копия трудового договора, заключенного с инвалидом молодого возраста, заверенной работодателем	предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения приема на работу молодого инвалида
10.	копий платежных документов, оформленных в установленном порядке и подтверждающих затраты работодателя, понесенные на создание рабочего места для инвалида молодого возраста, заверенных работодателем	предоставление указанных документов обосновывается необходимостью подтверждения целевого расходования субсидии
11.	акт о выполнении договорных обязательств	предоставление указанного документа обосновывается необходимостью подтверждения выполнения договорных обязательств

Начальник Департамента

А.Л. Шиманов