

Заключение об оценке регулирующего воздействия

от «08» июля 2024 г.

Заключение подготовлено Министерством экономического развития Смоленской области (далее – Министерство) по результатам проведения углубленной оценки регулирующего воздействия в соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов областных нормативных правовых актов, утвержденным постановлением Администрации Смоленской области от 13.11.2015 № 718.

| |
|--|
| <p>1. Сведения о проекте областного нормативного правового акта с указанием степени регулирующего воздействия (низкая, средняя, высокая), а также информации о наличии или отсутствии в проекте областного нормативного акта обязательных требований с указанием его срока вступления в силу и срока действия</p> |
|--|

Проект постановления Правительства Смоленской области «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Смоленской области» (далее – проект постановления, Положение).

Проект постановления подготовлен в целях приведения Положения в соответствие с Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ), Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».

Проект постановления вносит изменения в права и обязанности субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а именно работодателей, которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 1 областного закона от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Предметом регионального контроля в соответствии с частью 2 статьи 65 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Смоленской области (далее – обязательные требования).

Проектом постановления предлагается регулирование деятельности Министерства труда и занятости населения Смоленской области, направленной на предупреждение, выявление и пресечение нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов посредством профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, оценки соблюдения работодателями обязательных требований, выявления их нарушений, принятия предусмотренных

законодательством Российской Федерации мер по пресечению выявленных нарушений обязательных требований.

Проект постановления ориентирован на усиление профилактической работы с работодателями путем проведения таких профилактических мероприятий, как информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережения, консультирование, профилактический визит, что позволит обеспечить информирование работодателей о нормах действующего законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов, а также стимулировать создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Степень регулирующего воздействия (низкая, средняя, высокая).

Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: проект нормативного правового акта содержит положения, устанавливающие обязательные требования, новые обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Обязательные требования установлены федеральными нормативными правовыми актами: Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а также областным законом от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Согласно отчету о предварительной оценке регулирующего воздействия постановление, которым утверждается Положение, вступает в силу по истечении 10 дней с момента его принятия.

Срок действия постановления ограничивается сроком действия федеральных нормативных правовых актов, в соответствии с которыми оно разработано. В случае отмены или изменения законодательства предусмотрено внесение соответствующих изменений.

2. Исполнительный орган Смоленской области, являющийся разработчиком проекта областного нормативного правового акта

Министерство труда и занятости населения Смоленской области.

3. Информация о выявленных положениях проекта областного нормативного правового акта, которые необоснованно затрудняют осуществление предпринимательской и иной экономической деятельности, или об отсутствии таких положений с обоснованием сделанных выводов

Проект постановления содержит положения, которые вводят избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствуют их введению, а также способствуют возникновению их необоснованных расходов.

Обоснование сделанных выводов:

1) Пунктом 27 Положения определено, что *утвержденная программа профилактики рисков причинения вреда размещается на официальном сайте Министерства труда и занятости населения Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»*, но не указано, в течение какого срока после её утверждения.

В целях исключения положений, способствующих введению избыточных требований и ограничений для контролируемых лиц, Министерство считает необходимым указать в Положении срок размещения программы профилактики рисков после её утверждения на сайте Министерства труда и занятости населения Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2) Пунктом 55 Положения предусмотрено, что *контролируемое лицо вправе обратиться в контрольный (надзорный) орган с заявлением о проведении в отношении его профилактического визита (далее – заявление контролируемого лица)*.

При этом не указан способ подачи заявления контролируемым лицом (нарочно, по электронной почте, почтовым отправлением или другим способом), а также не приведена форма заявления (либо информация о возможности подать заявление в произвольной форме).

В целях исключения положений, способствующих введению избыточных требований и ограничений для контролируемых лиц, Министерство считает необходимым конкретизировать способ подачи заявления контролируемым лицом Министерство труда и занятости населения Смоленской области, а также установить форму заявления (либо указать, что заявление подается в произвольной форме).

3) В абзаце втором пункта 55 Положения указано, что *Министерство труда и занятости населения Смоленской области рассматривает заявление контролируемого лица в течение десяти рабочих дней с даты регистрации указанного заявления и принимает решение о проведении профилактического визита либо об отказе в его проведении с учетом материальных, финансовых и кадровых ресурсов контрольного (надзорного) органа, категории риска объекта контроля, о чем уведомляет контролируемое лицо*.

При этом в Положении не конкретизирован способ уведомления контролируемого лица о принятом в отношении его решении (звонок по телефону, письмо, уведомление по электронной почте или другим способом).

Также не указано, что уведомление об отказе в проведении профилактического визита должно содержать причины принятия такого решения.

В целях исключения положений, способствующих введению ограничений и неопределенности для контролируемого лица, Министерство считает необходимым конкретизировать в Положении способ уведомления контролируемого лица о принятом в отношении его решении, а также предусмотреть в уведомлении об отказе в проведении профилактического визита причины принятия такого решения.

4) Абзацем четвертым пункта 55 Положения определено, что *Министерство труда и занятости населения Смоленской области принимает решение об отказе в проведении профилактического визита по заявлению контролируемого лица, в случае если от контролируемого лица поступило уведомление об отзыве заявления о проведении профилактического визита*.

Вместе с тем в Положении не указано, каким образом (письменное заявление или звонок по телефону в Министерство труда и занятости населения Смоленской области) и в какой срок (например, не позднее чем за три рабочих дня до даты его проведения) контролируемое лицо может подать указанное уведомление.

В целях исключения положений, способствующих введению избыточных требований и ограничений для контролируемого лица, Министерство считает необходимым дополнить проект постановления положениями, определяющими форму и срок направления контролируемым лицом уведомления об отзыве заявления о проведении профилактического визита.

5) В абзаце восьмом пункта 55 Положения указано, что *в случае принятия решения о проведении профилактического визита по заявлению контролируемого лица Министерство труда и занятости населения Смоленской области в течение двадцати рабочих дней согласовывает дату проведения профилактического визита с контролируемым лицом любым способом, обеспечивающим фиксирование такого согласования, и обеспечивает включение такого профилактического визита в программ профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.*

При этом не определено, с какой даты начинается отсчет 20 рабочих дней – с даты принятия Министерством труда и занятости населения Смоленской области решения или с даты уведомления контролируемого лица о принятом в отношении его решении?

В целях исключения положений, способствующих введению ограничений для контролируемых лиц, Министерство считает необходимым уточнить, с какой даты Министерство труда и занятости населения Смоленской области в течение 20 рабочих дней согласовывает дату проведения профилактического визита с контролируемым лицом.

б) В пункте 56 Положения определено, что *региональный государственный контроль (надзор) осуществляется Министерством труда и занятости населения Смоленской области посредством:*

- *оценки соблюдения контролируемыми лицами обязательных требований, выявления их нарушений - контрольные (надзорные) мероприятия;*
- *документарной проверки;*
- *выездной проверки.*
- *принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению выявленных нарушений обязательных требований.*

Одновременно в пункте 57 Положения указано, что *при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) контрольные (надзорные) мероприятия проводятся посредством взаимодействия либо без взаимодействия с контролируемым лицом, которые включают в себя процедуры указанные в пункте 56 Положения.*

Также в пунктах 58 и 59 Положения перечислены контрольные (надзорные) мероприятия, проводимые без взаимодействия и при взаимодействии с контролируемым лицом.

В целях исключения положений, способствующих введению неопределенности для контролируемых лиц, Министерство считает целесообразным рассмотреть вопрос об исключении пункта 56 Положения.

7) Абзацами четвертым и пятым пункта 64 Положения установлена частота проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении контролируемых лиц в зависимости от присвоенной объектам контроля категории риска.

Так, для категории среднего риска установлена частота проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий *не чаще одного раза в 3 года и не реже одного раза в 4 года*, а для категории умеренного риска - *не чаще одного раза в 5 лет и не реже одного раза в 6 лет*.

Однако указанная частота проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов контроля, отнесенных к категориям среднего и умеренного риска, не совпадает с частотой их проведения, установленной частью 4 статьи 25 Федерального закона № 248-ФЗ.

Так, для объектов контроля, отнесенных к категориям среднего и умеренного риска, устанавливается минимальная частота проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий - не менее одного контрольного (надзорного) мероприятия в шесть лет и не более одного контрольного (надзорного) мероприятия в три года.

В целях исключения положений, способствующих введению ограничений для контролируемых лиц, Министерство считает необходимым привести частоту проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов контроля в зависимости от присвоенной категории риска, указанных в пункте 64 Положения, в соответствии с частотой их проведения, определенной статьей 25 Федерального закона № 248-ФЗ.

8) В соответствии с пунктом 93 Положения жалоба подлежит рассмотрению в срок, не превышающий 20 рабочих дней со дня ее регистрации. В исключительных случаях срок может быть продлен не более чем на 20 рабочих дней. Также в соответствии с пунктом 96 Положения уполномоченное на рассмотрение жалобы должностное лицо принимает решение об отказе в рассмотрении жалобы в течение 5 рабочих дней с момента получения жалобы.

При этом не предусмотрено уведомление контролируемого лица о результатах рассмотрения жалобы.

В целях недопущения необоснованных ограничений для контролируемых лиц считаем целесообразным предусмотреть в проекте постановления положение об уведомлении контролируемого лица о результатах рассмотрения жалобы.

Количественная оценка предмета правового регулирования и выводы о возможных альтернативах предлагаемого регулирования

Проект постановления затрагивает интересы работодателей, которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 1 областного закона от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

| № п/п | Цели предполагаемого правового регулирования | Наименование ключевых показателей достижения целей предполагаемого правового регулирования | Значения ключевых показателей достижения целей предполагаемого правового регулирования | Единица измерения ключевых показателей | Сроки достижения целей |
|-------|---|--|--|--|------------------------|
| 1. | Организация правового регулирования вопросов осуществления на территории Смоленской области регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты | Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Смоленской области | Утверждение постановления Правительства Смоленской области «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Смоленской области» | - | До 01.08.2024 |

Принятие и реализация проекта постановления не потребует финансирования за счет средств областного бюджета, бюджетов иных уровней и внебюджетных источников.

Описание возможных альтернативных способов предлагаемого правового регулирования (необходимые мероприятия, результат оценки последствий):

Анализ регионального опыта в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты показывает, что нормативные правовые акты, регулирующие данный вопрос, приняты во многих субъектах Российской Федерации, например:

- постановление Правительства Алтайского края от 29.09.2021 № 368 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

- постановление Правительства Брянской области от 14.09.2021 № 377-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

- постановление Правительства Калужской области от 28.09.2021 № 649 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

- постановление Правительства Омской области от 18.08.2021 № 352-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

- постановление Администрации Томской области от 22.09.2021 № 396а «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Томской области»;

- постановление правительства Тульской области от 29.09.2021 № 627 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

Таким образом, с учетом опыта субъектов Российской Федерации можно сделать вывод об определенной степени эффективности рассматриваемого правового регулирования.

Оценка возможных вариантов правового регулирования

| | Вариант 1 | Вариант 2 |
|--|--|---|
| 1. Содержание варианта решения проблемы | принятие проекта постановления | непринятие проекта постановления |
| 2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде | количество потенциальных участников правового регулирования останется без изменений | количество потенциальных участников правового регулирования останется без изменений |
| 3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | дополнительные расходы отражены в количественной оценке | дополнительные доходы и расходы отсутствуют |
| 4. Оценка расходов (доходов) областного бюджета, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | доходы/расходы областного бюджета отсутствуют | доходы/расходы областного бюджета отсутствуют |
| 5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования | цели регулирования будут достигнуты | цели регулирования не будут достигнуты |
| 6. Оценка рисков неблагоприятных последствий | отсутствуют | риск несоблюдения обязательных требований работодателями |
| 7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы | <p>Выбран вариант № 1, в рамках которого возможно достижение целей правового регулирования при отсутствии рисков неблагоприятных последствий.</p> <p>Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы: Проект постановления разработан в целях организации правового регулирования вопросов осуществления на территории Смоленской области регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</p> | |

Оценка изменений расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности на осуществление такой деятельности,

связанных с необходимостью соблюдать введенные обязанности, запреты и ограничения, возлагаемые на них предлагаемым правовым регулированием, с использованием количественных методов:

Проектом постановления предусмотрено проведение в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты таких контрольных (надзорных) мероприятий, как документарная и выездная проверка.

В рамках вышеуказанных контрольных (надзорных) мероприятий предусмотрено совершение следующих действий:

- получение письменных объяснений;
- истребование документов.

Таким образом, при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты у субъектов предпринимательской деятельности могут возникать единовременные расходы, связанные с подготовкой и предоставлением документов.

При этом необходимо отметить, что контрольное (надзорное) мероприятие осуществляется в основном на внеплановой основе по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3 - 6 части 1 и частью 3 статьи 57 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Наименование требования: истребование документов при проведении контрольного (надзорного) мероприятия.

Раздел требования: подготовка и предоставление документов.

Масштаб: 1 ед.

Частота: по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3 - 6 части 1 и частью 3 статьи 57 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Действия: подготовка и направление пакета запрашиваемого пакета документов – 4 чел./час (один рабочий день).

Список приобретений: бумага формата А4.

Среднемесячная заработная плата по Смоленской области: за январь - март 2024 г. составила 53 077,3 рублей (статистические данные).

Средняя стоимость часа работы:

В 2024 году для 5-ти дневной рабочей недели (количество рабочих дней составляет 248) и при 8-ми часовом рабочем дне:

- 1) $248/12 = 21$ рабочий день в месяце;
- 2) $53\,077,3/21/8 = 315,94$ рублей в час.

Расчет действий по подготовке документов:

- 1) $315,94*4 = 1263,76$ рублей – оплата труда;
- 2) $300/500*25 = 15$ рублей – оплата бумаги (исходя из стоимости пачки бумаги 300 рублей, количество листов в пачке – 500 листов и примерного количества затраченных листов – 25 листов);
- 3) $1263,76 + 15 = 1278,76$ рублей.

Расчет действия по направлению документов в государственный орган по электронной почте: – 0,5 чел./час.:

$315,94 * 0,5 = 157,97$ рублей.

Общая стоимость требования:

$1278,76 + 157,97 = 1436,73$ рублей.

4. Информация о результатах проведения публичных обсуждений и дополнительных публичных консультаций (при их проведении)

Министерством труда и занятости населения Смоленской области проведены публичные обсуждения проекта постановления на Интернет-Портале для публичного обсуждения проектов и действующих нормативных правовых актов органов власти Смоленской области по адресу: <https://regulation.admin-smolensk.ru/projects#npa=629>, срок проведения с 13 по 22 июня 2024 года.

О проведении публичных обсуждений проекта постановления Министерством труда и занятости населения Смоленской области уведомлены: Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Смоленской области; Союз «Торгово-промышленная палата Смоленской области»; Смоленское региональное объединение работодателей «Научно-промышленный союз»; Смоленское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»; Смоленское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия».

5. Позиции представителей субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, участвовавших в публичных обсуждениях и дополнительных публичных консультациях (при их проведении)

Замечаний и предложений в ходе публичных обсуждений проекта постановления не поступало.

В публичных обсуждениях принял участие Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Смоленской области, который концептуально одобрил текущую редакцию проекта постановления.

Сводка замечаний и предложений, поступивших в ходе публичного обсуждения проекта постановления, прилагается.

6. Вывод о достаточности оснований для принятия решения о введении предлагаемого разработчиком варианта правового регулирования с обоснованием сделанного вывода

Министерством труда и занятости населения Смоленской области проведена предварительная оценка регулирующего воздействия проекта постановления и подготовлен отчет о предварительной оценке в соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов областных нормативных правовых актов, утвержденным постановлением Администрации Смоленской области от 13.11.2015 № 718.

Проект постановления разработан в соответствии с частью 2 статьи 65 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

7. Предложения по отмене, изменению проекта областного нормативного правового акта или его отдельных положений

По результатам проведения углубленной оценки регулирующего воздействия проекта постановления в целях устранения избыточных ограничений для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также недопущения их необоснованных расходов Министерство считает необходимым при доработке проекта постановления:

1) Предусмотреть в Положении срок размещения программы профилактики рисков после её утверждения на сайте Министерства труда и занятости населения Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2) Конкретизировать способ подачи контролируемым лицом заявления в Министерство труда и занятости населения Смоленской области, а также установить форму заявления (либо указать, что заявление подается в произвольной форме).

3) Конкретизировать способ уведомления контролируемого лица о принятом в отношении его решении, а также предусмотреть в уведомлении об отказе в проведении профилактического визита причины принятия такого решения.

4) Дополнить проект постановления положениями, определяющими форму и срок направления контролируемым лицом уведомления об отзыве заявления о проведении профилактического визита.

5) Уточнить, с какой даты Министерство труда и занятости населения Смоленской области в течение 20 рабочих дней согласовывает дату проведения профилактического визита с контролируемым лицом.

6) Рассмотреть вопрос об исключении пункта 56 Положения.

7) Привести частоту проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов контроля в зависимости от присвоенной категории риска, указанных в пункте 64 Положения, в соответствии с частотой их проведения, определенной статьей 25 Федерального закона № 248-ФЗ.

8) Предусмотреть в проекте постановления положение об уведомлении контролируемого лица о результатах рассмотрения жалобы.

Также при доработке проекта постановления считаем целесообразным проработать следующий вопрос:

Проект постановления содержит положения, связанные с соблюдением работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, которые установлены федеральными и областными нормативными правовыми актами (Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», областной закон от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов»), установление новых обязательных требований проект постановления не предусматривает.

Срок действия постановления ограничивается сроком действия федеральных нормативных правовых актов, в соответствии с которыми оно разработано. В случае отмены или изменения законодательства предусмотрено внесение соответствующих изменений.

Согласно отчету о предварительной оценке регулирующего воздействия постановление, которым утверждается Положение, вступает в силу по истечении 10 дней с момента его принятия.

Однако, самим проектом постановления отлагательный срок вступления в силу Положения не предусмотрен.

В связи с этим в проекте постановления необходимо предусмотреть, что постановление вступает в силу по истечении 10 дней с даты его утверждения.

Кроме того, обращаем внимание, что частью 1 статьи 24 Федерального закона от 29.12.2014 № 473-ФЗ «О территориях опережающего развития в Российской Федерации» установлено, что виды государственного контроля (надзора), виды муниципального контроля, организация и осуществление которых регулируются Федеральным законом № 248-ФЗ и Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», осуществляются на территории опережающего развития с учетом особенностей организации и осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля, установленных настоящим Федеральным законом и нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

Так, постановлением Правительства Российской Федерации от 29.05.2024 № 698 установлены особенности осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля на территориях опережающего развития и на территории свободного порта Владивосток, а также утверждены Правила проведения профилактических визитов, не предусматривающих возможность отказа от их проведения, в отношении резидентов территорий опережающего развития и резидентов свободного порта Владивосток.

И.о. министра
экономического развития
Смоленской области

(Подпись)

В.Д. Кожевников
(расшифровка подписи)